

Verbale assemblea ordinaria

L'anno 2024 il giorno 30 del mese di dicembre alle ore 8.00, presso la sede sociale, si è tenuta l'assemblea generale ordinaria in seconda convocazione della società MEDIAPROM RACING SSD S.R.L. per discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno

- 1) Approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;*
- 2) Approvazione del codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza in genere e di ogni altra condizione di discriminazione;*
- 3) Nomina responsabile safeguarding;*
- 4) Varie ed eventuali.*

Presiede l'assemblea il Sig. Rivaldi Fabio Amministratore Unico il quale chiama a fungere da segretario il Sig. Rivaldi Giuseppe che accetta.

Il Presidente verificata la validità della seduta e la presenza di tutti i consiglieri e soci passa alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

In attuazione dell'art.16 d. lgs, 39/2021, il Presidente apre la riunione e introduce la necessità di mettere in atto quanto previsto dal decreto e dalle Linee Guida Federali in tema di tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11.04.2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, condizioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, spiegando l'importanza di garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in particolare i minori e gli adulti vulnerabili.

In riferimento **al punto primo** viene presentato il Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della società quale è stato predisposto e sviluppato al fine di definire i protocolli, le politiche e le procedure per prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni della normativa e dei Principi Fondamentali emanati dall'Osservatorio Permanente del CONI, in osservanza di quanto disposto dalla Giunta Nazionale del CONI che ha istituito detto organismo per le c.d. Politiche di Safeguarding, condiviso con i membri del consiglio direttivo, personale, atleti e professionisti del settore, da approvare entro il 31 agosto 2024.

Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della società indipendentemente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding. L'obiettivo del presente modello è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Il presente Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva deve essere pubblicato sulla homepage del sito della società, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della Federazione/EPS che verrà prossimamente nominato per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere



con l'approvazione formale del Modello.

Non essendoci ulteriori commenti è stato deciso di procedere con l'approvazione.

L'assemblea all'unanimità dei presenti

delibera

- di approvare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva.

In riferimento al **secondo punto** viene presentato il Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, predisposto coinvolgendo i membri del consiglio direttivo, personale e atleti sulla base delle migliori pratiche e delle linee guida nazionali o internazionali, da approvare entro il 31 agosto 2024.

Dopo una discussione approfondita, durante la quale sono state sollevate domande e osservazioni, il Codice di condotta viene ritenuto completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori della società sportiva.

L'amministratore ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Codice di condotta.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con l'approvazione.

L'assemblea all'unanimità dei presenti

delibera

- di approvare il Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

Sul **terzo punto** all'ordine del giorno il Presidente propone di nominare quale responsabile delle politiche di safeguarding la sig.ra Sara Prestini che si dichiara disposto ad accettare la carica.

L'assemblea all'unanimità dei presenti

Delibera

- di nominare quale responsabile delle politiche di safeguarding la sig.ra Sara Prestini

Non essendoci altri punti da deliberare, la seduta si conclude alle ore 8.30, dopo la stesura, la lettura e l'approvazione del presente verbale.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE

